муниципальное учреждение дополнительного образования

«Центр дополнительного образования городского округа

Архангельской области «Котлас»

|  |  |
| --- | --- |
| 165300 г. Котлас Архангельской области,  ул. Маяковского,30 | тел.8(81837)2-05-61 (директор)  тел.8(81837)2-39-93(методический кабинет)  факс: (881837)2-46-44  электронный адрес: [cdokotlas@mail.ru](mailto:cdokotlas@mail.ru) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО Приказ от 24.08.2021 г. № 551/О |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке коррупционных рисков**

**в муниципальном учреждении дополнительного образования**

**«Центр дополнительного образования городского округа**

**Архангельской области «Котлас»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) в муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования городского округа Архангельской области «Котлас» (далее – Учреждение, МУ ДО «ЦДО») разработано в соответствии:

* с Конституцией Российской Федерации;
* с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* с Федеральным законом № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»
* с Уставом Учреждения.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МУ ДО «ЦДО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МУ ДО «ЦДО» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценку коррупционных рисков в деятельности МУ ДО «ЦДО» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений.

2.2. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. провести анализ деятельности МУДО «ЦДО»;

2.2.2. выделить «критические точки» - процессы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных нарушений;

2.2.3. Составить для процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных правонарушений, включающее:

* характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником МЦ ДО «ЦДО» при совершении коррупционного правонарушения;
* должности в МУ ДО «ЦДО», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного нарушения (потенциально коррупциогенные должности);
* возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и.т.д.);

2.2.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МУ ДО «ЦДО» (сводное описание «Критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);

2.2.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников МУ ДО «ЦДО», замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера);

2.2.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такое меры включают:

* проведение обучающих мероприятий для работников МУ ДО «ЦДО» по вопросам противодействия коррупции;
* согласование с органом исполнительной местного самоуправления, осуществляющей фикции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
* создание форм отчетности по результатам принятых решений;
* внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
* осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МУ ДО «ЦДО» своих обязанностей;
* использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций.

**3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

* зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
* перечень должностей МУ ДО «ЦДО», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
* типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
* меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МУ ДО «ЦДО» в соответствии с формой указанной в Приложении №1 к настоящему Положению и утверждается руководителем МУ ДО «ЦДО»;

3.3. Изменению карта подлежит:

* по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МУ ДО «ЦДО»;
* в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МУ ДО «ЦДО», должности которых указаны в Карте;
* в случае выявления фактов коррупции в МУ ДО «ЦДО».

Приложение № 1

к Положению

об оценке коррупционных рисков

в муниципальном учреждении

дополнительного образования

«Центр дополнительного

образования городского округа

Архангельской области «Котлас»

**Карта коррупционных рисков**

**МУ ДО «ЦДО»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зоны повышенного коррупционного риска (коррупциооно-опасноыне функции и полномочия)** | **Перечень должностей МУ ДО «ЦДО»** | **Типовые ситуации** | **Степень риска** | **Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |