

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования МО «Котлас»**

165300 г. Котлас Архангельской области,  
ул. Маяковского,30

тел.8(81837)2-05-61 (директор)  
тел.8(81837)2-39-93 (методический кабинет)  
факс: (881837)2-46-44  
электронный адрес: [cdokotlas@mail.ru](mailto:cdokotlas@mail.ru)

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 09.01.2019 г № 07/О

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции  
в МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас»  
в 2018 году**

На основании документов:

1. Федеральный Закон от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции»;
2. Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
3. Письмо Министерства образования и науки от 18.01.2011 года № 03-12 "Об исполнении законодательства в сфере обеспечения общедоступности и бесплатности начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".

В внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции, был составлен и утвержден План мероприятий МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас» по противодействию коррупции на 2018 год. Согласно этого плана в течение 2018 года были проведены следующие мероприятия:

1. Составлен обоснованный план финансово-хозяйственной деятельности учреждения и целевого использования бюджетных средств (опубликован на сайте ОУ).
2. Создана комиссия по противодействию коррупции в МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас», определено ответственное лицо С. А. Яценко, заместитель директора по учебно-воспитательной работе (Приказ от 06.05.2015 года № 118/О).
3. Директором учреждения своевременно предоставляется справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
4. В течение всего года директором учреждения назначался прием граждан по вопросам коррупции. Замечаний и предложений не поступало.
5. В наличии имеется журнал обращений граждан по вопросам коррупции.
6. Разработано и утверждено «Положение о системе оплаты труда работников МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас», Положение о премировании и распределении выплат стимулирующей части фонда заработной платы работникам МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас», Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас».
7. Создана комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас». Комиссия собирается

ежемесячно до 20 числа каждого месяца и на своих заседаниях устанавливает выплаты стимулирующего характера для каждого работника индивидуально, с учетом конечных результатов работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протоколов этой комиссии ежемесячно издаются приказы на установление премиальных и компенсационных выплат.

8. С работниками проводилось изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности.

9. В общедоступных местах оформлен стенд и ящик для анонимного обращения граждан по вопросам коррупции, на официальном сайте учреждения размещены нормативно-правовые документы и локальные акты МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас», о режиме работы, порядке приема граждан по личным вопросам, правила приема, перевода и отчисления обучающихся. При приеме ребенка на обучение, родители знакомятся с локальными актами учреждения и другими документами под роспись. А также создана страничка на официальном сайте учреждения «Антикоррупция» и «Обращение граждан (интернет приемная)».

10. В общедоступных местах и на официальном сайте учреждения размещена информация о предоставлении в учреждении платных услуг, а также адреса и номера телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции.

11. Регулярно проводились проверки проведения учебных занятий, проверка сохранности контингента, посещения обучающимися объединений.

12. Проводилась разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением, о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

13. Ежемесячно (в срок до 01 числа) на сайте ССТУ. РФ размещается отчет об отсутствии обращения граждан.

14. Обеспечивалось выполнение принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.

15. Совершенствуется электронный документооборот в деятельности учреждения.

16. Проведены родительские собрания с целью разъяснения антикоррупционной политики.

17. Проведены беседы со старшеклассниками о проблеме противодействия коррупции в рамках дополнительной общеразвивающей программы «Жизнь дана на добрые дела».

18. В течении года осуществлялся постоянный контроль над административно-хозяйственной деятельностью учреждения и над порядком предоставления платных услуг.

19. Случаев коррупции в МУ ДО «Центр дополнительного образования МО «Котлас» за прошедший 2018 учебный год зарегистрировано не было.

20. Вопрос об антикоррупционной политике рассмотрен на совещании при директоре 24 декабря 2018 г .